

**skellefteå
buss**

Styrprinciper hållbarhet

Beslutad av Skellefteå buss styrelse 2022-05-13

1. Vårt uppdrag

En väl utbyggd och fungerande kollektivtrafik är en självklar del i ett hållbart samhälle och en viktig förutsättning för att kommunen ska kunna fortsätta utvecklas i en hållbar riktning.

Kollektivtrafiksystemet knyter ihop kommunen och ökar invånarnas rörlighet, vilket skapar goda förutsättningar för en växande ekonomi, ökad befolkning och goda levnadsvillkor både i tätort och på landsbygd. Genom att också minimera vår miljöbelastning bidrar Skellefteå buss till utvecklingen av ett hållbart samhälle.

Skellefteå buss ska bidra till att en större andel kollektiva persontransporter genomförs i kommunen. För att så många som möjligt ska kunna åka kollektivt ska Skellefteå buss ständigt arbeta med att förbättra tillgängligheten på bolagets bussar. Resenärer och anställda hos Skellefteå buss ska uppleva att bolaget arbetar systematiskt med både trafiksäkerhetsfrågor samt tryggheten ombord. Vår målsättning är att helt undvika trafikskador kopplade till bolagets busstrafik.

2. Vår ledningsfilosofi

Vi har valt en ledningsfilosofi som baseras på tillitsbaserad styrning och ledning. Det innebär att vi känner trygghet i att alla våra medarbetare har rätt kunskap, omdöme och vilja för att utföra sitt arbete på utan detaljstyrning. En av de viktigaste delarna i vårt uppdrag är att skapa förutsättningar att möta behoven i mötet mellan medarbetare och invånare. Därför ska allt vårt arbete genomsyras av de nio punkter som ligger till grund för tillitsbaserad styrning och ledning:

- Delegerat handlingsutrymme
- Invånaren och uppdraget i fokus
- Positiva förväntningar genom tillit
- Helhetssyn
- Etik
- Lärande och utveckling
- Långsiktighet
- Öppenhet och involvering
- Verksamhetsnära stöd

Vår utgångspunkt ska vara att **lita på** människorna vi samarbetar med och att ha positiva förväntningar. Dessutom uppmuntrar vi medledarskap, det vill säga att alla i verksamheten aktivt och gemensamt tar **ansvar för helheten** och samverkar över gränser. Tillsammans ska vi hela tiden sätta **invånarens upplevelse i fokus** och försöka förstå vad invånaren sätter värde på och behöver.

Vi vill att hela vår verksamhet ska vila på **goda etiska grunder, där arbetet med att uppnå effektivitet och service baseras på respekt för** demokrati, legalitet, objektivitet och fri åsiktsbildning. Vi ska sträva efter att skapa förståelse, engagemang och respekt för

varandras kompetenser, och ha ett helhetsperspektiv som gör att vi kan sätta invånarnas behov i fokus.

Genom att delegera befogenheter och beslutsmandat ska vi skapa **handlingsutrymme för våra medarbetare**. Vi värderar det professionella omdömet som vi tillsammans utvecklar genom ständigt lärande och beprövad erfarenhet. Vi vill skapa en långsiktigt hållbar verksamhet som präglas av **öppenhet**, genom att vi delar med oss av information, välkomnar oliktankande och respekterar kritik.

De här nio punkterna ligger till grund för de förväntningar som finns på alla medarbetare på Skellefteå buss.

3. Vår vision

Vår vision är 'En hållbar kollektivtrafik för en bättre vardag'. Den enkla och hållbara kollektivtrafiken som vi erbjuder ska vara det självklara förstahandsvalet för såväl Skellefteåbor som besökare. Dessutom vill vi att våra resenärer gärna ska rekommendera Skellefteå buss till människor i sin omgivning.

Vi har kommit långt i vår förflyttning från att vara ett mindre bussbolag till att bli ett modernt kollektivtrafikbolag och så småningom hela vägen till visionen om Skellefteå Public Mobility, med allt det innebär i form av till exempel autonoma transporter och 'Mobility as a service'. För att lyckas fullt ut kommer det att krävas samarbete, digitala lösningar och en genomgripande förändring av nuvarande affärsmodeller.

4. Våra övergripande mål

- Trygga och säkra bussresor för alla i kommunens alla delar
- Fossilfri fordonsflotta senast 2030
- Kundnöjdhet genom att förenkla för kunderna
- Bussresorna ska ha tydliga kopplingar till övriga transportslag
- Aktivt arbeta för att bolagets ekonomi ska vara i balans och att verksamheten tryggas långsiktigt

5. Våra tankar om hållbarhet



För oss innebär hållbarhet att förvalta våra gemensamma resurser på ett sätt som är långsiktigt, effektivt och ansvarsfullt för kommande generationer, samtidigt som vi utvecklar och skapar framtiden.

Hållbarhetstanken ska vara vägledande för all verksamhet på Skellefteå buss och vi fokuserar på de områden där vi har störst möjlighet att göra skillnad.

Alla tre perspektiven på hållbarhet ska sammanvägas när Skellefteå buss fattar beslut. Ambitionen är att efterleva eller överträffa aktuella lagar och krav samt att bidra till att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling.

5.1 Ekologisk hållbarhet

Ekologisk hållbarhet handlar om jordens ekosystem och att långsiktigt behålla dess önskade funktioner.

Vi på Skellefteå buss vill att kommande generationer ska tycka att vi gjort kloka val. Därför vill vi minimera vår negativa miljöpåverkan och bidra till ett hållbart samhälle. Vårt miljöarbete bedrivs systematiskt och i samarbete med andra samhällsaktörer, för att skapa helhetslösningar som är optimala ur samtliga aspekter och perspektiv. Dessutom arbetar vi aktivt för att skapa en beteendeförändring hos invånarna för att öka det kollektiva resandet, vilket har potential att ytterligare minska miljöutsläppen i samhället.

Alla beslut i verksamheten ska tas med beaktande av miljöaspekten. Våra medarbetare ska ha kunskap om vilken miljöpåverkan verksamheten har, för att utifrån det agera klimatsmart och hållbart i sin egen yrkesroll.

Miljöledningssystemet ska kontinuerligt utvärderas och förbättras. Skellefteå buss är miljöcertifierade enligt ISO standard 14001:2015 och ska som minst efterleva aktuella lagar och krav inom miljöområdet.

5.2 Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet handlar om att säkerställa att det ekonomiska systemet och tillväxten inte står i vägen för ekologisk och social hållbarhet. I det ingår bland annat att hitta nya, rättvisa och resurseffektiva affärsmodeller.

Skellefteå buss ska som minst efterleva aktuella lagar och krav inom området. Vi utgår från de fem grundläggande pelarna inom upphandling:

- Icke-diskriminering
- Likabehandling
- Proportionalitet
- Öppenhet
- Ömsesidigt erkännande

5.3 Social hållbarhet

Social hållbarhet sätter människan i fokus och handlar om att bidra till ett samhälle som präglas av jämställdhet och tolerans, där människor kan leva på lika villkor och känna tillit till samhället.

På Skellefteå buss ska vi arbeta aktivt för att kollektivtrafiken ska kunna vara tillgänglig, trygg och enkel, oavsett bakgrund och förutsättningar. Vi ska som minst efterleva aktuella lagar och krav som gäller inom området.

Medarbetare ska känna stolthet över sitt arbete på Skellefteå buss och det ska vara möjligt att arbeta ett helt yrkesliv inom bolaget. Vi vill vara en förebild för vår omvärld när det kommer till mångfald, jämställdhet och positivt samhällsengagemang. Det kan vi lyckas med genom att ta tillvara människors förmågor och styrkor, istället för att fokusera på eventuella brister eller svagheter.

6. Våra styrprinciper för hållbarhet

På Skellefteå buss arbetar vi utifrån fyra styrprinciper för hållbarhet, som bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling och omfattar perspektiven kvalitet, miljö, arbetsmiljö, ekonomi och personal. De fyra styrprinciperna är:

- Minska klimatpåverkan
- Attraktiv arbetsplats
- Tryggt resande
- Hållbar utveckling

Alla våra chefer och medarbetare har ett ansvar att integrera hållbarhetsperspektiven i sitt dagliga arbete. Samma sak gäller de externa intressenter och parter som berörs av verksamheten.

6.1 Minska klimatpåverkan

Vårt mål är att ha en fossilfri fordonsflotta senast 2030 och att arbeta aktivt för att öka det kollektiva resandet. Därigenom bidrar vi till FN:s globala mål nr. 7, 11 och 13 för hållbar utveckling.

6.2 Attraktiv arbetsplats

Vår ambition är att vara en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare för samtliga våra medarbetare. Därigenom bidrar vi till FN:s globala mål nr. 3, 5, 8, 10 och 16 för hållbar utveckling.

6.3 Tryggt resande

Vår ambition är att ha nöjda kunder genom att erbjuda en tillgänglig, trygg och pålitlig kollektivtrafik, med rätt buss på rätt sträckor körda av förare med rätt kompetens och som kommer i rätt tid. Därigenom bidrar vi till FN:s globala mål nr. 9 och 11 för hållbar utveckling.

6.4 Hållbar utveckling

Vårt mål är att ha en ekonomi i balans och att använda, vårda och underhålla våra resurser på ett ansvarsfullt sätt. För att möta framtiden arbetar vi innovationsdrivet samtidigt som vi systematiskt utvecklar våra arbetssätt och arbetar med ständiga förbättringar. Därigenom bidrar vi till FN:s globala mål nr. 8 och 9 för hållbar utveckling.



**skellefteå
buss**

Mari Bergqvist Holmgren

Mari Bergqvist Holmgren
E-mail: marie.bergqvist.holmgren@regionvasterbotten.se
Role: Medicinsk sekreterare
OTP by phone: 0705232741
2022-05-18 12:19 CEST

Filip Palukka

Filip Palukka
E-mail: filip.palukka@skelleftea.se
Role: Vice Ordförande
Verified by Mobile BankID
2022-05-18 12:21 CEST

Anna From-Lindqvist

Anna From-Lindqvist
E-mail: anna@euniquem.com
OTP by e-mail: anna@euniquem.com
2022-05-18 13:25 CEST

Roger Marklund

Roger Marklund
E-mail: roger.marklund52@gmail.com
Role: Ordförande
OTP by e-mail: roger.marklund52@gmail.com
2022-05-18 15:46 CEST

Martin Lundmark

Martin Lundmark
E-mail: martin.lundmark@outlook.com
Verified by Mobile BankID
2022-05-18 17:08 CEST

David Renström

David Renström
E-mail: david@davidrenstrom.com
Verified by Mobile BankID
2022-05-20 20:21 CEST

Magnus Flank

Magnus Flank
E-mail: magnus.flank@skelleftea.se
Role: Gymnasielärare Allmänna ämnen
OTP by phone: 070-5910341
2022-06-01 11:29 CEST