

## **Arbetsmiljöpolicy**

Utgångspunkten är att skapa en arbetsmiljö som är så anpassad till människan som möjligt där det övergripande målet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att ingen medarbetare ska komma till skada på arbetsplatsen.

Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Arbetsmiljön på Skellefteå buss ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen i samhället. Arbetsförhållandena ska, där det är möjligt, anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska ske i samverkan. Arbetstagare ska ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbeten. Teknik, arbetsorganisation och arbetsinnehåll ska utformas så att arbetstagaren inte utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Arbetstagare har ett egenansvar i att förebygga tillbud och olycksfall i arbete genom att iaktta försiktighet och att använda skyddsanordningar.

Varje avdelning utser skyddsombud som har till uppgift att bevaka att arbetet inte är skadligt och att skyddsarbetet fungerar. Huvudskyddsombudet fungerar som samordnare och pådrivare i skyddsfrågor.